



Robert Järnskoog

*Interimskonsult inom ledarskap,
organisationsutveckling och försäljning*

Tel: 070-354 34 50
E-post: robert.jarnskoog@gmail.com
Linkedin:
[linkedin.com/in/robert-jarnskoog-5010a464](https://www.linkedin.com/in/robert-jarnskoog-5010a464)

PROFIL

Humanist som prioriterar och värderar att se hela människan.

Ledarprofil som arbetar med inkluderande motivationsbaserat ledarskap. Stark relationsbyggare inom affärsutveckling och försäljning med omfattande erfarenhet i att bygga verksamhet och marknad i uppstartssituationer med snabb tillväxt.

KOMPETENSOMRÅDEN

- ❖ Ledarskap
- ❖ Organisations- och verksamhetsutveckling
- ❖ Förändrings- och utvecklingsledarskap
- ❖ Försäljning & Affärsutveckling
- ❖ Utbildning & Föreläsning

UTBILDNINGAR

- ❖ Certifierad i MyNeeds® (2020) - Metod för motivationsbaserat ledarskap och organisationsutveckling.
- ❖ Ledarskapsutbildning (2019)
- ❖ BAM (2019)
- ❖ Ekonomi för ledare (2017)
- ❖ Värdebaserat Ledarskap (2014-2015)

Fakta:

Civil status: Sambo
Hemadress: Tureborg,
610 29 VIKBOLANDET
(NORRKÖPING)

UTMÄRKANDE ERFARENHETER I KORTHET

- ❖ **Relations- och marknadsskapande ledare i tillväxt – Från nystart till marknadsledande!**
 - Stark ledare i nystart, omstart och förändring, där uppdraget är att bygga och skapa verksamhet, marknadsandelar, lagkänsla, kultur och tillväxt.
- ❖ **Interimskonsult inom försäljning och affärsutveckling**
 - Kompetent och trovärdig relationsbyggare på både produktionsgolvet och i ledningsgruppen. Försäljning och affärsutveckling byggs långsiktigt och med trovärdighet.
- ❖ **Interimskonsult inom verksamhetsutveckling & utbildning**
 - 2022 arbetade jag med ett projekt representativt för min kompetens, som underkonsult i en kraftfull satsning av Siemens Energy – Förbättrat samarbete över avdelningsgränserna med hjälp av Siemens Energy´s värderingar CARA (Caring, Agile, Respectful & Accountable). Omfattade 300 ingenjörer.
- ❖ **Regionchef Syd (220201-230530)**
 - Upprättande och påbörjad implementation av åtgärdsplan för uppdaterad kultur, värdegrund och personalpolitik. Samt upprättande och implementation av ledningsgruppsarbete.
 - Initiativtagare och ansvarig för företagets första medarbetarundersökning med tillhörande åtgärdsplan.
 - Påbörjad implementation av motivationsbaserat ledarskap.